



Zostań energetykiem Przykłady z Dolnej Saksonii

WAZE rozpoczyna szkolenia kadr dla lokalnej gospodarki energetycznej.

Określenie potrzeb i potencjału energetycznego gminy oraz racjonalne zarządzanie energią stanowią podstawę lokalnej gospodarki energetycznej. Działania te są istotne przy planowaniu strategii rozwoju, w szczególności przy opracowywaniu lokalnego projektu założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe. Dzięki projektowi szkoleń „gminy energetyk” organizowanemu przez Wielkopolską Agencję Zarządzania Energią prowadzenie dobrej gospodarki energetycznej i przygotowanie takich działań będzie o wiele łatwiejsze.

Szkolenie „gminny energetyk” skierowane jest głównie do urzędników gmin Wielkopolski, pracowników firm oraz zainteresowanych osób prywatnych zajmujących się zagadnieniami z zakresu energii. Do zadań gminnego energetyka należą:

- poprawa efektywności energetycznej,
- udział w organizacji przetargów na dostawę energii,
- opiniowanie projektów ener-

getycznych, • promowanie efektywności energetycznej i odnawialnych źródeł energii.

Wiedza zdobyta na naszym szkoleniu przyniesie gminie wymierne korzyści, w tym:

- obniżenie zużycia i kosztów energii w gminie,
- modernizację lokalnej infrastruktury energetycznej,
- zwiększenie bezpieczeństwa energetycznego w gminie,
- poprawę atrakcyjności inwestycyjnej gminy.

Program szkolenia składa się z siedmiu pakietów tematycznych obejmujących najważniejsze zagadnienia, z którymi na co dzień będzie miała do czynienia osoba gminnego energetyka:

- I. Wiedza na temat rynku energii i przepisów dotyczących tego rynku;
- II. Umiejętność opracowania projektu założeń do planu zaopatrzenia gminy w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe;
- III. Znajomość zagadnień i technologii OZE;
- IV. Zadania gminy w obszarze

zarządzania energią; V. Makro- i mikro-ekonomiczne aspekty zarządzania energią;

VI. Wpływ inwestycji OZE i pozostałych inwestycji energetycznych na środowisko przyrodnicze;

VII. Polityka klimatyczna, efektywność energetyczna.

Po ukończeniu kursu uczestnicy zdobędą możliwość uzyskania certyfikatów „Gminnego energetyka” oraz „Powiatowego koordynatora energetycznego” przyznawanych przez Polskie Towarzystwo Certyfikacji Energii.

Odpowiednie przygotowanie do wypełniania zadań gminnego energetyka przyniesie po winno zainteresowanym organizacjom wymierne korzyści finansowe.

Przedstawiciele Wielkopolskiej Agencji Zarządzania Energią odwiedzili we wrześniu Centrum Kompetencji 3N w miejscowości Werlte w Dolnej Saksonii w Niemczech.

Agencja 3N, podobnie jak WAZE, zajmuje się promocją i szerzeniem wiedzy o efektywności energetycznej i odnawialnych źródłach energii. Prezes WAZE Józef Lewandowski oraz prezes 3N dr Marie-Luise Rottmann-Mayer uzgodnili, że istnieje wiele dziedzin, w których obie organizacje mogą współpracować. Zobowiązali się również do podpisania w najbliższym czasie porozumienia o kooperacji między obiema agencjami.

Do spotkania doszło w czasie wrześniowego wyjazdu delegacji województwa wielkopolskiego do Dolnej Saksonii. Program jednego dnia wyjazdu został przygotowany i zreali-



FOT. ARCHIWUM WAZE

Biogazownia w Werlte.

zowany przez WAZE. Delegaci mieli szansę zwiedzić siedzibę 3N – Klima Center w Werlte – gdzie przedstawiciele Centrum zaprezentowali gościom z Wielkopolski przykłady najlepszych praktyk ocieplania budynków, wykorzystywania materiałów odnawialnych

i ogrzewania przy pomocy biomasy. Delegaci odwiedzili położoną w pobliżu biogazownię, która z odpadów pochodzących wytwarza gaz, ciepło oraz energię elektryczną.

Przedstawiciele WAZE zwiedzili również niewielką elektrociepłownię zasilaną za pomocą zrębków drzewnych, która dostarcza ciepło i energię elektryczną dla osiedla mieszkaniowego złożonego z 70 domów i przedszkola. WAZE zamierza promować rozwiązania tego typu w naszym województwie.



WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE



Energy Management Agency

Intelligent Energy Europe

Projekt współfinansowany z programu Inteligentna Energia dla Europy II (IEE)

REKLAMA



WIEDZA ZMIENIA PRZYSZŁOŚĆ

PODNOŻENIE KWALIFIKACJI KADR POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W WIELKOPOLSCE
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

Zaprasza pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce do uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach w ramach projektu systemowego „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce”

„ASYSTENT RODZINY” - zakres tematyczny szkolenia: m.in. określenie zadań, obszaru działania i uprawnień asystenta rodziny, niezbędne kompetencje asystenta rodziny, zakres metodyki pracy, prowadzenie prawidłowej dokumentacji działania.

„PROGRAM AKTYWNOŚCI LOKALNEJ” - zakres tematyczny szkolenia: m.in. zagadnienie animacji społecznej jako metody integracji, diagnoza środowiska lokalnego, tworzenie partnerstwa, projektowanie zmiany społecznej.

„STREETWORKER JAKO NOWA FORMA PRACY SPOŁECZNEJ” - zakres tematyczny szkolenia: m.in. rola streetworkingu w lokalnych strukturach pomocy społecznej, niezbędne cechy i umiejętności streetworkera, specyfika, obszar działania i zagrożenia w „pracy ulicznej”, kształtowanie umiejętności pracy metodą streetwork, wyposażenie w podstawowe narzędzia pracy ulicznej oraz pogłębianie umiejętności pracy „metodą streetwork”, zasady planowania lokalnych działań pracy „metodą streetwork”; elementy monitoringu „pracy ulicznej”.

„PRACOWNIK SPOŁECZNY JAKO LIDER ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO” - zakres tematyczny szkolenia: m.in. zasady tworzenia i charakterystyczne obszary działalności zespołów interdyscyplinarnych, role pracownika socjalnego w zespole, najważniejsze cechy lidera, style kierowania, budowanie własnej postawy i wiarygodności, zasady komunikacji zespołowej, warunki dobrej i efektywnej współpracy.

W ramach projektu działa również specjalistyczne doradztwo dla ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie wspierające merytorycznie i metodycznie w zakresie m.in. rozwoju form aktywnej integracji i aktywizacji klientów pomocy społecznej oraz prawidłowej realizacji zadań wynikających z POKL.

Więcej na www.rops-wielkopolska.poznan.pl/program, tel. 61 8567 330

„USAMODZIELNIANIE WYCHOWANKÓW PLACÓWEK OPIEKUNCZO-WYCHOWAWCZYCH” - zakres tematyczny szkolenia: m.in. formy, zakres i rodzaj pomocy usamodzielnianym wychowankom, mocne strony osobowości wychowanka drogą do samodzielności, sposoby pracy w przygotowywaniu do usamodzielnienia, tworzenie lokalnego systemu wsparcia.

„PRZEMOC W RODZINIE” - zakres tematyczny szkolenia: m.in. diagnoza przemocy w rodzinie, podstawowe mechanizmy przemocy, portret psychologiczny sprawcy i ofiary, kwestia dziecka wykorzystywanego seksualnie, ocenę stopnia zagrożenia przemocą w rodzinie, psychospołeczne skutki doświadczania przemocy, interwencja kryzysowa, stosowanie przepisów prawa w przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

Zapraszamy również na pozostałe szkolenia: Finansowe zarządzanie instytucją realizującą projekt systemowy POKL w pomocy społecznej, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kontrakt socjalny, Trening komunikacji interpersonalnej, Nowe formy pracy socjalnej, Rehabilitacja społeczna osób z niepełnosprawnością intelektualną, Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych - kurs języka migowego, Zarządzanie instytucją realizującą projekt systemowy, Socjoterapia - praca z dzieckiem z zaburzeniami zachowania, Prawo zamówień publicznych, Socjoterapia - różne rodzaje i formy terapii zajęciowej.

W przygotowaniu szkolenie: Praca z rodziną dysfunkcyjną



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

